

Принято на собрании
трудового коллектива
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Савгачевская средняя
общеобразовательная школа»
Аксубаевского муниципального района
Республики Татарстан
Протокол №1 от «03» июня 2025г.

Дополнительное соглашение № 2

О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Савгачевская средняя общеобразовательная школа» Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 года.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Савгачевская средняя общеобразовательная школа» Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан в лице директора Музилеева Александра Николаевича с одной стороны, именуемая в дальнейшем «Администрация», Первичная профсоюзная организация в лице председателя Дмитриевой Ирины Витальевны, именуемая в дальнейшем «Профсоюз» с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного учреждения «Савгачевская средняя общеобразовательная школа» Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан 2024--2027г.г.

Раздел II. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора:

- пункт 2.2.19. изложить в следующей редакции: в случае прекращения трудового договора на основании пункта седьмого части первой статьи 77 ТК РФ (отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора) работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка. Согласно ст.140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Раздел III. Рабочее время и время отдыха:

- пункт 3.1.15. изложить в следующей редакции: работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа образовательной организации. Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день, конкретные размеры которой устанавливаются об оплате труда работников.

Работникам, получающих оклад (должностной оклад), полагается оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере. (Статья 153 ТК РФ)

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ч.4 ст. 153 ТК РФ).

День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период (ч.5 ст.153 ТК РФ).

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя (ч.6 ст.153 ТК РФ).

Председатель профсоюзного комитета:

/И.В.Дмитриева/

Директор МБОУ «Савгачевская СОШ»:

/А.Н.Музилев/

